



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

**Istituto Scolastico Comprensivo  
"Giovanni XXIII"**

**Scuola dell'Infanzia e del 1° ciclo di istruzione**

**71037 – Monte Sant'Angelo (FG) – Via Sant'Antonio Abate, 92**

**Cofisco: 83003020712 – Cod. Meccanografico: FGIC83100Q – Cod. Univoco: UFJLON**

**Tel.: 0884561316 – Fax: 0884568344 – Sito web: [www.istitutogiovanni23.edu.it](http://www.istitutogiovanni23.edu.it) – E-mail: [fgic83100q@istruzione.it](mailto:fgic83100q@istruzione.it) - [fgic83100q@pec.istruzione.it](mailto:fgic83100q@pec.istruzione.it)**



**Circolare n. 80**

Monte Sant'Angelo, 5 gennaio 2021

**Al Personale Docente e Ata  
Alla RSU d'Istituto**

*All'Albo Sindacale e agli Atti*

**Oggetto: Contrattazione d'Istituto a.s. 2020/2021. Ipotesi.**

In data 04/01/2021, in accordo con la RSU d'Istituto è stata formulata la seguente ipotesi di ripartizione del MOF contrattabile, ipotesi che viene sottoposta all'attenzione delle SS.LL. per eventuali proposte da avanzare alla scrivente e o alla RSU entro il 9 gennaio p.v.

Dal Fondo dell'Istituzione Scolastica relativo all'a.s. 2020/21, che ammonta a €37.798,68 lordo dipendente, viene sottratta la somma di € 4.453,60 per l'indennità di Direzione del DSGA, ottenendo così la somma di €33.345,08, a cui si aggiungono €8.952,49 euro per la valorizzazione del personale scolastico, pervenendo a **€42.297,57**.

La somma di **€ 42.297,57** è suddivisa tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche derivanti dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine vengono accantonati €528,33, di cui € 200 per la diretta collaborazione con il DSGA e €328,33 per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA, nonché € 5.100,00 per i Collaboratori della Dirigente (€ 1.500 per il 1° collaboratore; € 1.900 per il secondo) e per il Responsabile del Plesso Rione Belvedere (€ 1.700). Si ha così un importo di **€36.669,24**. Quest'ultima somma viene così distribuita: il **75%** al personale docente (**€ 27.501,93**) e il **25%** al personale Ata (**€9.167,31**).

**Piano annuale Attività/Progetti Docenti e Collaborazioni con il DS – compensi lordo dipendente**

1. La quota del FIS spettante al personale Docente, come definita nel precedente art. 39, comma 2, pari a **€27.501,93**, sarà divisa fra le seguenti voci:

ATTIVITÀ FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO		
Figure/Attività	N. Unità	Compensi lordi forfetari in €
Figure di presidio Plessi "Culto Evangelico" e "Rione Belvedere"	2	300,00*
Figure di presidio Plessi "Montessori", "Montesacro", "Madonna della Libera"	3	300,00*
Coordinamenti Dipartimenti Scuola Secondaria	2	700,00*
Coordinamenti Dipartimenti Scuola Primaria	2	600,00*
Coordinamenti Dipartimenti Scuola Infanzia	2	300,00*
Coordinamenti Consigli Classi Terze Scuola Secondaria	3	1.110,00*
Coordinamenti Consigli Classi Prime e Seconde Scuola Secondaria	9	2.700,00*
Coordinamenti Équipe pedagogiche Scuola Primaria	15	1.800,00*
Coordinamenti Consigli di Intersezione	2	200,00*
Coordinamenti attività Educazione civica Classi Scuola Primaria	15	750,00*
Coordinamenti attività Educazione civica Classi Scuola Secondaria	12	600,00*
Referente d'Istituto per l'Educazione civica	1	200,00

Referenti scolastici per COVID-19 e loro sostituti	12	1.200,00*
Referenti scolastici per COVID-19 <i>Collaboratori DS (1° e 2°), Responsabile Plesso Belvedere e Sostituto Referente Covid-19 Montesacro</i>	4	600,00*
Tutorato a docenti a tempo indeterminato di nuova assunzione	4	480,00*
Tutorato a Tirocinanti Università	9	900,00*
	2	100,00*
Commissione Formazione Classi	3	300,00*
Commissione PTOF e altri Documenti della Scuola	3	450,00*
Commissione Formulazione Orari delle lezioni	2 (S.I)	700,00*
	2 (S.P)	700,00*
	2 (S.S.)	700,00*
Commissione Accoglienza, Continuità, Orientamento	3	300,00*
Promozione innovazione digitale (Animatore Digitale PNSD)	1	680,00
Promozione innovazione digitale (Team PNSD)	1	650,00
	1	400,00
	1	200,00
Sub-consegnatario dei beni in dotazione della Palestra Scuola Infanzia e Primaria Sede	1	100,00
Sub-consegnatario dei beni in dotazione della Palestra Scuola Secondaria	1	100,00
Facilitazione servizio mensa: disponibilità insegnanti Scuola Infanzia	19	2.280,00*
Facilitazione servizio mensa: disponibilità insegnanti Scuola Primaria con un rientro pomeridiano	12	720,00*
Facilitazione servizio mensa: disponibilità insegnanti Scuola Primaria con due rientri pomeridiani	6	720,00*
<b>Totale: 21.840,00</b>		
<b>Importo residuo: 5.661,93</b>		

Legenda: \* = Equa distribuzione

### Piano annuale Attività/Progetti personale Ata – compensi lordo dipendente

1. La quota del FIS spettante al personale ATA, come definita nel precedente art. 39, comma 2, pari a **€9.167,31**, sarà divisa fra le seguenti voci:

Attività	N. Unità e N. Ore complessive	Compensi lordi in €
Intensificazione lavorativa, anche a distanza, per il costante supporto a docenti, alunni, famiglie nell'utilizzo del registro elettronico e delle strumentazioni informatiche.	1 – 30h	435,00
Prestazioni assistenti amministrativi in aggiunta all'orario d'obbligo	2 – 80h	1.160,00*
	1 – 20h	290,00
Prestazioni <i>n. 6 Collaboratori scolastici Sede e n. 1 Culto Evangelico</i> in aggiunta all'orario d'obbligo	7 – 350h	4.375,00*
Prestazioni <i>Collaboratore scolastico 2° piano plesso Rione Belvedere</i> in aggiunta all'orario d'obbligo	1 – 40h	500,00
Prestazioni <i>Collaboratore scolastico Palestre</i> in aggiunta all'orario d'obbligo	1 – 30h	375,00
Prestazioni <i>Collaboratore scolastico Montesacro</i> in aggiunta all'orario d'obbligo	1 – 20h	250,00
Facilitazione servizio mensa: disponibilità n. 5 collaboratori scolastici <i>Ex 2° Circolo (1 C.S. 2° piano seminterrato), Culto Evangelico, Montessori, Montesacro, Rione Belvedere (C.S. 2° piano)</i>	5 – 20h	250,00*
Rinnovo inventariale e riordino archivi	2 AA – 60h	870,00*
	1 AA – 10h	145,00
	3 CC.SS. – 36h	450,00*
<b>Totale: 9.100,00</b>		
<b>Importo residuo: 67,31</b>		

2. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
3. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo possono essere remunerate con recuperi compensativi in alternativa alla corresponsione in tutto o in parte dei compensi di cui al precedente punto 1, compatibilmente con le esigenze di servizio.
4. Le somme residue potranno essere utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2021.

### **Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva**

1. I compensi accessori per le attività sportive complementari saranno corrisposti così come previsto dall'art. 87 del CCNL comparto scuola 2006-2009 e verranno erogati al personale docente di educazione fisica fino alla concorrenza massima di 6 ore settimanali oltre l'orario di servizio di 18 ore, per uno stanziamento complessivo non superiore ad €773,62.

### **Funzioni strumentali al PTOF**

1. Il numero delle funzioni strumentali e le attività da esplicare sono identificate con deliberazione del Collegio dei docenti, che contestualmente ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari, e sono attribuite formalmente dal Dirigente scolastico.
2. Le parti, vista la deliberazione n. 5 del Collegio dei Docenti del 04/09/2020, considerato il numero delle funzioni strumentali al PTOF per l'a.s. 2020/2021, valutati i carichi di lavoro corrispondenti, vista la disponibilità finanziaria pari a **€3.599,84** lordo dipendente – comunicata dal Ministero dell'Istruzione con nota prot. n. 23072 del 30/09/2020, relativa ai finanziamenti MOF per l'a.s. 2020/2021 (periodi settembre-dicembre 2020 e gennaio-agosto 2021) –, convengono di corrispondere i seguenti compensi al lordo dipendente ai docenti funzioni strumentali al PTOF:

<b>Aree</b>	<b>N. Docenti</b>	<b>Compensi in €</b>
Area 1 <i>Gestione del PTOF</i>	1 S.P.	350,00
	1	310,00
	1 S.P.	150,00
Area 2 <i>Sostegno al lavoro dei docenti</i>	1	490,00
	1	310,00
	1	129,84
Area 3 <i>Interventi e servizi per gli alunni</i> <i>Realizzazione di progetti formativi d'intesa con istituzioni ed enti esterni</i>		
Ambito 1 – <i>Inclusione</i>	3	1.050,00*
Ambito 2 – <i>Accoglienza, Continuità, Orientamento</i>	3	810,00*
<b>Totale</b>	12	<b>3.599,84</b>

### **Incarichi specifici personale Ata**

1. La Dirigente, su proposta del DSGA, attribuisce gli incarichi specifici – di cui all'art. 47, c. 1, lett. b) del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale ata del 25/07/2008 – che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto dal piano delle attività. Per l'area A, tali incarichi sono particolarmente finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona (ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale), all'assistenza di base agli alunni diversamente abili e al primo soccorso.
2. Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.

3. La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:
  - disponibilità espressa dal personale;
  - competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
  - reparti e compiti già affidati;
  - tipologia di incarico.
4. I titolari della seconda posizione economica di cui all'art. 2 comma 3 della sequenza contrattuale 25 luglio 2008 non sono retribuiti.
5. La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.
6. Le parti, in base al PTOF e alla complessità della Scuola, nonché in considerazione della disponibilità finanziaria per l'a.s. 2020/2021 pari a € **1.826,56**, prevede di assegnare e compensare i seguenti incarichi specifici:

<b>Collaboratrice Scolastica Scuola Primaria "Ex Secondo Circolo"</b> €500,00	Collaborazione con il DSGA per l'implementazione e il monitoraggio del Piano Ata. Compiti legati alla collaborazione con i docenti anche attraverso l'utilizzo avanzato della fotocopiatrice. Assistenza ai diversamente abili. Segnalazione di situazioni/episodi di pericolo agli addetti al primo soccorso, dando, ove possibile, immediate indicazioni su quanto osservato.
<b>Collaboratore Scolastico Pianoterra Plesso "Rione Belvedere"</b> €100,00	Segnalazione di situazioni/episodi di pericolo agli addetti al primo soccorso, dando, ove possibile, immediate indicazioni su quanto osservato.
<b>Collaboratore Scolastico Palestre</b> €300,00	Segnalazione di situazioni/episodi di pericolo agli addetti al primo soccorso, dando, ove possibile, immediate indicazioni su quanto osservato.
<b>Importo residuo: 926,56</b>	

### **Fondi per le finalità di cui all'art 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017**

1. Gli eventuali fondi assegnati per le finalità di cui all'art 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017 (*"valorizzare la professionalità dei docenti delle istituzioni scolastiche statali"*, valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica, nonché del contributo alla diffusione di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze) saranno ripartiti mediante apposita sequenza contrattuale integrativa del presente contratto.

### **Economie. Finalità e modalità di ripartizione**

1. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 3, del CCNI siglato il 31 agosto 2020, *"Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018."* del CCNL.
2. Le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa rimaste disponibili al termine dell'anno scolastico 2020/2021 potranno essere oggetto di contrattazione nel corso dell'anno e/o andare ad incrementare il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2021/2022, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione scolastica.
3. Le economie provenienti dall'a.s. 2019/2020 e dai precedenti anni scolastici, pari a €**41.142,66 euro**, saranno utilizzate nei prossimi anni scolastici per finalità diverse da quelle originarie (art. 8, c. 3, CCNI 31/08/2020) secondo la ripartizione indicata nel seguente schema al fine di

incrementare la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica e per consentire un utilizzo efficace delle risorse in risposta alle priorità individuate nel RAV e nel Piano di Miglioramento:

Oggetto	Economie 2019/2020	Ripartizione Personale Docente e Ata	
		Personale Docente	Personale Ata
Funzioni strumentali	0,00	0,00	0,00
Incarichi specifici Ata	1.119,89	0,00	1.119,89
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	10.815,13	10.815,13	0,00
Ore eccedenti personale insegnante di educazione fisica per avviamento alla pratica sportiva	648,53	648,53	0,00
Valorizzazione docenti	22.889,41	20.600,41 (ca. 90%)	2.289,00 (ca. 10%)
Progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00	0,00
FIS	5.669,70	3.408,94	2.260,76
<b>Totali</b>	41.142,66	35.473,01	5.669,65

**La Dirigente Scolastica**  
**Prof.ssa Enza M. A. Santodirocco**  
 Documento firmato digitalmente  
 (D.lgs. 82/2005 e norme correlate)