MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Istituto Scolastico Comprensivo
"Giovanni XXIII"
Scuola dell'Infanzia e del 1° ciclo di istruzione
71037 – Monte Sant'Angelo (FG) – Via Sant'Antonio Abate, 92
Cofisco: 83003020712 – **Cod. Meccanografico**: FGIC83100Q – **Cod. Univoco**: UFJLON
Tel.: 0884561316 – **Fax**: 0884568344 – **Sito web**: www.istitutogiovanni23.edu.it – **E-mail**: fgic83100q@istruzione.it-fgic83100q@pec.istruzione.it

Circ. n. 76
Sostituisce integralmente la circ. 75/2023

Monte Sant'Angelo, data del protocollo

Al Personale Docente e Ata
Sede

Nel Sito web dell'Istituto:
- *Albo Online*
- *Amministrazione trasparente*
- *Circolari*

Oggetto: Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2023/2024. Parte economica.

Con la presente si è a comunicare l'Ipotesi di CCII 2023/2024 che è stata oggetto di Contrattazione tra la Dirigente scolastica e la Delegazione di parte sindacale nella seduta del 01/12/2023, ipotesi che sarà sottoscritta il 7 dicembre p.v.

Le SS.LL. potranno rappresentare il proprio parere alla RSU d'Istituto entro e non oltre le ore 13.30 del 6 dicembre 2023.

Risorse disponibili (lordo dipendente) per l'a.s. 2023/2024

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) Anno Scolastico 2023/2024 *Assegnazione risorse finanziarie Nota MI prot. n. 25954 del 29/09/2023*	
	Importi in € lordo dipendente
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) – art. 40, c. 5, CCNL 19.04.2018	36.601,53
Funzioni strumentali all'offerta formativa – art. 40, c. 4, lett. c), CCNL 19.04.2018	3.463,31
Incarichi specifici del personale ATA – art. 40, c. 4, lett. d), CCNL 19.04.2018	1.817,27
Compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) **– art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.04.2018**	1.873,99
Compensi ore eccedenti personale insegnante di educazione fisica per avviamento alla pratica sportiva – art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.04.2018	769,19
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica – art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.04.2018	46,37
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) – art. 40, c. 4, lett. g), CCNL 19.04.2018 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015) – da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	8.567,27
TOTALE MOF	**53.138,93**

MOF CONTRATTABILE: € 47.598,14 (lordo dipendente) *Risorse utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie (art. 8, c. 3, CCNI 31/08/2020)*
MOF depurato da: 3.420,00 € Indennità di direzione al DSGA **(**Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) – art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.04.2018 – finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007, lett. j)**;** 246,80 € Indennità di direzione per sostituzione del DSGA (Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) – art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.04.2018 – finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007, lett. i); 1.873,99 € Compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) – art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.04.2018

Economie provenienti dai precedenti anni scolastici Utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie (art. 8, c. 3, CCNI 31/08/2020)
43.369,15 € (lordo dipendente)

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE A.S. 2023/2024	
	Importi in € lordo dipendente
MOF CONTRATTABILE	47.598,14
ECONOMIE PROVENIENTI DAI PRECEDENTI AA.SS. – Utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie (art. 8, c. 3, CCNI 31/08/2020)	43.369,15
Totale	**90.967,29**

Criteri ripartizione FIS e BONUS per la valorizzazione del personale scolastico

1. Dal Fondo dell'Istituzione Scolastica relativo all'a.s. 2023/2024, che ammonta a 36.601,53 € lordo dipendente, viene sottratta la somma di 3.420,00 € per l'indennità di Direzione del DSGA, ottenendo così la somma di 33.181,53 €, a cui si aggiungono 8.567,27 € per la valorizzazione del personale scolastico, pervenendo a **41.748,80 €**.
2. La somma di **41.748,80 €** è suddivisa tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche derivanti dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine vengono attinti 246,80 € per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA e 6.800,00 € per i Collaboratori della Dirigente (2.400 € per il 1° collaboratore; 2.400 € per il secondo) e per il Responsabile del plesso "Rione Belvedere" (2.000 €). Si ha così un importo di **34.702,00 €**. Quest'ultima somma viene così distribuita: il **75%** al personale docente (**26.026,50 €**) e il **25%** al personale Ata (**8.675,50** €).

Piano annuale Attività Docenti e Collaborazioni con il DS – compensi lordo dipendente

La quota del FIS + Bonus spettante al personale docente, come definita nel precedente art. 36, comma 2, pari a **26.026,50 €,** sarà così ripartita:

Attività deliberate dal Consiglio d'Istituto nell'ambito del PTOF (Art. 88, c. 2, lett. k CCNL 2007)		
Figure/Attività	**N. Unità**	**Compensi lordi forfetari in €**
Responsabile plesso "Rione Belvedere"	1	Vd. art. 36 c. 2 presente CCII
Figure di presidio Plessi "Culto Evangelico e Montessori"	2	380,00*
Figure di presidio Plesso "Montesacro" e "Madonna della Libera"	2	300,00*
Coordinamenti Dipartimenti Scuola Secondaria	2	680,00*
Coordinamenti Dipartimenti Scuola Primaria	2	600,00*
Coordinamenti Consigli Classi Terze Scuola Secondaria	4	1.680,00*
Coordinamenti Consigli Classi Prime e Seconde Scuola Secondaria	8	2.400,00*
Coordinamenti Équipe pedagogiche Scuola Primaria	15	2.700,00*
Coordinamenti Consigli di Intersezione	2	180,00*
Referente d'Istituto per l'Educazione civica	1	100,00
Referente Promozione Salute	1	100,00
Referente d'Istituto per le attività di prevenzione e contrasto dei fenomeni di bullismo e cyberbullismo	1	100,00
Referente Comunicazione Istituzionale	1	100,00
Gruppo di lavoro Promozione salute	4	320,00*
Team Anti-Bullismo e Anti-Cyberbullismo	4	320,00*
Tutorato a docenti a tempo indeterminato di nuova assunzione	2	240,00*
Tutorato a Tirocinanti Università	8	800,00*
Commissione Formazione Classi	2	200,00*
Commissione Accoglienza, Continuità, Orientamento	5	600,00*
Commissione Formulazione Orari lezioni	4	1.600,00*
Commissione PTOF e altri Documenti della Scuola	8	960,00*
Nucleo Interno di Valutazione	6	720,00*
Animatore Digitale PNSD per promozione innovazione digitale	1	470,00
Team PNSD per promozione innovazione digitale	3	1.200,00
Sub-consegnatario dei beni in dotazione del Laboratorio "Ambienti di Apprendimento Innovativi"	1	100,00
Sub-consegnatario dei beni in dotazione del Laboratorio di Informatica plesso "R. Belvedere"	1	100,00
Sub-consegnatario dei beni in dotazione del Laboratorio di Scienze naturali e sperimentali	1	77,75
Sub-consegnatario dei beni in dotazione delle Palestre	1	100,00
		Totale: 17.127,75

PROGETTO EXTRACURRICOLARE – IMPORTI LORDI (Art. 88, c. 2, lett. b e d CCNL 2007)			
	Ore di insegnamento	**Ore funzionali a insegnamento**	**Totale**
"Crescer… cantando"	94 60 entro dicembre 2023 34 da gennaio 40 ore a 1 docente SP (*di cui 30 h entro dicembre 2023*) 54 ore a 1 docente SS (*di 30 ore entro dicembre 2023*)	40 25 entro dicembre 2023 30 ore a 1 docente SP (*di cui 15 h entro dicembre 2023*) 10 ore a 1 docente SS (*entro dicembre 2023*)	
Tot. importi (A)	3.409,00 €	726,25 €	**4.135,25 €**

ALTRI PROGETTI (Art. 88, c. 2, lett. b e d CCNL 2007)			
	Ore di insegnamento	**Ore funzionali a insegnamento**	**Totali**
Scoprendo si cresce	57 (entro dicembre 2023) 7 docenti S.P. e 12 S.S. = 1.995,00 €	114 (di cui 57 entro dicembre 2023) 7 docenti S.P. e 12 S.S. = 2.094,75 €	4.089,75 €*
Costellazioni e Miti	14 (da gennaio 2024) 1 docente SP = 539,00 €	7 (da gennaio 2024) 1 docente SP = 134,75 €	673,75 €
Tot. Importi (A)	71 ore = 2.534,00 €	121 ore = 2.229,50 €	**4.763,50 €**

Legenda:
** = Equa distribuzione*
(A) = Importi calcolati sulla base del CCNL vigente (35,00 €/ora di insegnamento e 17,50 €/ora funzionale all'insegnamento) e su quello in via di sottoscrizione definitiva (38,50 €/ora di insegnamento e 19,25 €/ora funzionale all'insegnamento)

Piano annuale Attività/Progetti personale Ata – compensi lordo dipendente

La quota del FIS + Bonus spettante al personale ATA, come definita nel precedente art. 36, comma 2, pari a **8.675,50 €,** sarà così ripartita:

Attività	Figure e N. Unità	N. Ore complessive	Compensi lordi in €
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	2 Assistenti Amministrativi	160 h 54 h entro dicembre 2023 106 h da gennaio 2024	2.473,70*
	- 4 CC.SS. Sede - 1 CS Palestre	300 h 100 h entro dicembre 2023 200 h da gennaio 2024	4.000,00*
	1 CS "C. Evangelico-Montessori"	55 h 18 h entro dicembre 2023 37 h da gennaio 2024	733,75
	2 CC.SS. plesso "Rione Belvedere"	100 h 34 h entro dicembre 2023 66 h da gennaio 2024	1.332,50*
	Collaboratore scolastico "Montesacro"	10 h 3 h entro dicembre 2023 7 h da gennaio 2024	133,75
		Totale:	**8.673,70**

Legenda:
** = Equa distribuzione*
(A) = Importi calcolati sulla base del CCNL vigente (14,50 €/ora per gli assistenti amministrativi e 12,50 €/ora per i collaboratori scolastici) e su quello in via di sottoscrizione definitiva (15,95 €/ora per gli assistenti amministrativi e 13,75 €/ora per i collaboratori scolastici)

Economie. Finalità e modalità di ripartizione

1. Le economie provenienti dai precedenti anni scolastici sono pari a 43.369,15 € e vengono così suddivise tra il personale docente e ata:

		Ripartizione Personale Docente e Ata	
Oggetto	**Economie Anni precedenti €**	**Personale Docente**	**Personale Ata**
Funzioni strumentali	0,00	0,00	//
Incarichi specifici Ata	0,00	//	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	14.744,35	14.744,35	//
Ore eccedenti personale insegnante di educazione fisica per avviamento alla pratica sportiva	2.438,05	2.438,05	//
Valorizzazione merito personale scolastico	22.872,64	20.585,38 (90%)	2.287,26 (10%)
Progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00	0,00
FIS	3.314,11	2.485,58	828,53
Totali	**€ 43.369,15**	**€ 40.253,36**	**€ 3.115,79**

2. Per l'a.s. 2023/2024, al fine di incentivare le attività di seguito esplicitate, si conviene di utilizzare parte delle economie dei precedenti anni scolastici attingendo:
   - per il personale docente dalla valorizzazione del merito dei docenti;
   - per il personale ata dal FIS e dalla valorizzazione del merito del personale ata.

a) <u>Personale Docente</u>

a.1) Altre attività (art. 88, lett. k) CCNL 2006-2009: 5.610,00 €, somma attinta dalle economie del fondo per la valorizzazione del merito dei docenti

Figure/Attività	N. Unità	Compensi lordi forfetari in €
Facilitazione servizio mensa: disponibilità insegnanti Scuola Infanzia	15	1.800,00*
Facilitazione servizio mensa: disponibilità insegnanti Scuola Primaria con un rientro pomeridiano	13	780,00*
Facilitazione servizio mensa: disponibilità insegnanti Scuola Primaria con due rientri pomeridiani	4	480,00*
		Totale: 3.060,00
*Legenda: * = Equa distribuzione*		

Figure/Attività	N. Unità	Compensi lordi forfetari in €
Progetto BIMED Classi II S.S.	3	1.050,00*
	2	300,00*
Viaggio di istruzione Classi III S.S.	6	600*
Visita guidata ad Alberobello Classi I S.S.	5	250*
Visita guidata a Fattoria Didattica "Le Parisien" – Classi I S.P.	5	350*
		Totale: 2.550,00
*Legenda: * = Equa distribuzione*		

a.2) Funzioni Strumentali al PTOF: 2.870,00 €, somma, attinta dalle economie del fondo per la valorizzazione del merito dei docenti, che andrebbe ad incrementare la quota pari a 3.463,31 € disponibile per l'anno in corso.

b) <u>Personale Ata</u>

b.1) Altre attività (art. 88, lett. k) CCNL 2006-2009: 1.050,00 €

Attività	N. Unità	Compensi lordi forfetari in €
Componente Team Innovazione digitale e intensificazione lavorativa assistente amministrativo per il costante supporto – anche a distanza – a docenti, alunni, famiglie nell'utilizzo del registro elettronico e delle strumentazioni informatiche	1	800,00
Facilitazione servizio mensa disponibilità collaboratori scolastici: n. 2 CC.SS. "Ex 2° Circolo", n. 1 C.S. "C. Evangelico e Montessori", n. 2 CC.SS. "R. Belvedere")	5	250,00*
		Totale: 1.050,00

b.2) Incarichi Specifici: 1.982,73 €, che andrebbero ad incrementare la quota pari a 1.817,27 € disponibile per l'anno in corso.

Funzioni strumentali al PTOF

1. Il numero delle funzioni strumentali e le attività da esplicare sono identificati con deliberazione del Collegio dei docenti, che contestualmente ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari, e sono attribuite formalmente dal Dirigente scolastico.
2. Le parti, vista la deliberazione n. 12 del Collegio dei Docenti del 06/09/2023, considerato il numero delle funzioni strumentali al PTOF per l'a.s. 2023/2024, valutati i carichi di lavoro corrispondenti, vista la disponibilità finanziaria pari a **6.333,31 €** lordo dipendente (**3.463,31 € per l'a.s. 2023/24 + 2.870,00 €** rivenienti dalle economie relative alla valorizzazione del merito del personale scolastico), convengono di corrispondere i seguenti compensi al lordo dipendente ai docenti funzioni strumentali al PTOF:

Aree	N. Docenti	Compensi in €
Area 1 *Gestione del PTOF*	1 S.P.	863,31
Area 2 *Sostegno al lavoro dei docenti*	1 S.P.	300,00
	2 S.S.	800,00*
Area 3 *Interventi e servizi per gli alunni* *Realizzazione di progetti formativi d'intesa con istituzioni ed enti esterni*		
Ambito 1 – *Inclusione*	1 S.I.	300,00
	1 sostegno S.P.	500,00
	1 curricolare S.P.	350,00
	1 S.S.	500,00
Ambito 2 – *Accoglienza, Continuità, Orientamento*	2 S.P.	720,00*
	1 S.S.	400,00
Ambito 3 – *Uscite didattiche, Visite guidate, Viaggi di istruzione*	1 S.P. 1 S.S. (classi III)	720,00*
	1 S.S. (classi I) 1 S.S. (classi II)	620,00*
Ambito 4 – *Organizzazione e gestione patrimonio librario*	1	260,00
Totale	16	6.333,31
*Legenda: * = Equa distribuzione*		

Incarichi specifici personale Ata

Le parti, in base al PTOF e alla complessità della Scuola, nonché in considerazione della disponibilità finanziaria pari a **3.800,00 €** lordo dipendente (**1.817,27 € per l'a.s. 2023/2024 + 1.982,73 €** rivenienti dalle economie relative alla valorizzazione del merito del personale ata), convengono di compensare gli incarichi specifici come di seguito indicato:

Figure	Compensi lordi forfetari in €
Assistente Amministrativo Ufficio Personale	900,00
- C.S. ingresso Pianoterra Sede centrale - C.S. I Piano Sede centrale - C.S. Scuola Primaria "Ex Secondo Circolo" e Scuola Secondaria I Piano seminterrato Sede centrale - C.S. Palestre	2.000,00*
- C.S. con servizio pomeridiano Sede centrale - C.S. plesso "C. Evangelico" - C.S. plesso "Rione Belvedere"	900,00
	Totale: 3.800,00

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Enza M. A. Santodirocco
Documento firmato digitalmente
(D.lgs. 82/2005 e norme correlate)