



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

**Istituto Scolastico Comprensivo
"Giovanni XXIII"**

**Scuola dell'Infanzia e del 1° ciclo di istruzione
71037 - Monte Sant'Angelo (FG) - Via Sant'Antonio Abate, 92**

Cofisco: 83003020712 - Cod. Meccanografico: FGIC83100Q - Cod. Univoco: UFJLON

Tel.: 0884561316 - Fax: 0884568344 - Sito web: www.istitutogiovanni23.edu.it - E-mail: fgic83100q@istruzione.it-fgic83100q@pec.istruzione.it



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

AA.SS. 2018/2019-2020/2021

Rinnovo per l'a.s. 2020/2021:

**Capo V - Attuazione della normativa in materia di salute e
sicurezza nei luoghi di lavoro**

Capo VI - Ripartizione delle risorse del FIS

Capo VII - Ripartizione delle risorse del MOF

TRA

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Enza Maria Angela Santodirocco

in rappresentanza

dell'Istituto Comprensivo "Giovanni XXIII" di Monte Sant'Angelo (Fg)

E LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL

COMPONENTI LA RSU

Ins. Antonia CIUFFREDA

Sig. Michele lo RUSSO

Ins. Anna PRENCIPE



Enza Maria Angela Santodirocco
[Signature]
[Signature]

Il 9 febbraio 2021, alle ore 8.30, presso la sede dell'I.C. "Giovanni XXIII" di Monte Sant' Angelo, nell'ambito del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto (CCII) per gli anni scolastici 2018/2019-2020/2021, la delegazione di parte pubblica, nella persona della *Dirigente scolastica prof.ssa Enza Maria Angela Santodirocco*, e la delegazione di parte sindacale, nelle persone del *Sig. Michele lo Russo*, dell'ins. *Antonina Ciuffreda* e dell'ins. *Anna Prencipe*, RSU d'Istituto (risultano assenti i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL);

- Visto il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in particolare gli articoli 40 e seguenti;
Vista la Legge n. 107/2015;
Visto l'art. 22 del CCNL 2016-2018;
Visto il CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018, con particolare riferimento agli articoli:
- 7, comma 3, che prevede "*Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale*";
- 40, comma 1, che prevede "*a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"*";
Visto l'art. 9, comma 2, del CCNI siglato il 18 settembre 2019, in corso di perfezionamento presso gli Organi di Controllo, secondo il quale eventuali risorse che a seguito di monitoraggio interno risultassero non impiegate potranno essere oggetto di una ulteriore contrattazione d'istituto, anche in corso d'anno;
Visto il comma 3 del predetto articolo, che dispone "*Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018*";
Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del comparto Istruzione e Ricerca – sezione istituzioni scolastiche ed educative sottoscritto in ipotesi il 31 agosto 2020;
Vista la nota prot. n. 23072 del 30/09/2020, con cui il Ministero dell'Istruzione ha comunicato a questa Istituzione Scolastica la consistenza, per quanto di sua competenza, del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) per l'a.s. 2020/2021, avente l'importo complessivo di € 55.088,60 lordo dipendente;
Visto il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto per il triennio 2018/2019-2020/2021;
Visto il Decreto della Dirigente Scolastica, prot. n. 3500 del 30/12/2020, emanato secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato; atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa, predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione. Tale atto, di cui si è data informazione preventiva alla parte sindacale, ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. b., sarà tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse;
Vista l'Ipotesi di accordo, sottoscritta il 9 gennaio 2021, Ns. prot. n. 46/U pari data, finalizzata al rinnovo del Capo V (Attuazione della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro), del Capo VI (Ripartizione delle risorse del FIS) e del Capo VII (Ripartizione delle risorse del MOF) per l'a. s. 2020/2021 (sono pertanto fatte salve ed esplicitamente confermate nella loro validità e applicabilità al corrente a. s. 2020/2021 tutte le disposizioni del vigente CCII, ad eccezione di quelle contenute nel Capo V, nel Capo VI e nel Capo VII, integralmente sostituite dal testo di cui al presente rinnovo);
Considerato che alla suddetta Ipotesi, regolarmente inviata al Collegio dei Revisori dei Conti in data 13/01/2021, per la verifica di compatibilità finanziaria in base alle disposizioni vigenti, non ha fatto seguito alcun rilievo da parte del medesimo Organo nei successivi 15 gg.;

si riuniscono per la stipula del presente Contratto, che costituisce aggiornamento annuale del CCI di Istituto relativo al triennio 2018/2019-2020/2021.



CAPO V
**ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SALUTE
E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

Art. 28 – Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Integrativo d'Istituto viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente e, in particolar modo, secondo quanto stabilito dal CCNL Scuola 29/11/2007, dal D.lgs. 297/94, dal D.lgs. 165/01 e dalla L. 300/70, nei limiti delle loro rispettive vigenze.
2. Rispetto a quanto non espressamente indicato, la normativa di riferimento in materia è costituita dalle norme legislative e contrattuali di cui al comma precedente.
3. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella Scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli allievi della Scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere, ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, gli alunni presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel POF.
4. Gli allievi non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'Istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.
5. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della Scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

Art. 29 – Obblighi del dirigente scolastico in materia di sicurezza

1. La Dirigente scolastica, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza:
 - a) adozione di misure protettive in materia di locali, strumenti, materiali, apparecchiature, videoterminali;
 - b) valutazione dei rischi esistenti; elaborazione di apposito documento nel quale siano esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati;
 - c) consultazione con il RLS;
 - d) designazione del personale incaricato di attuazione delle misure;
 - e) pubblicazione, informazione e formazione a favore degli alunni e del personale scolastico, da organizzare compatibilmente con ogni altra attività sia per aggiornamento periodico sia per informazione e formazione iniziale dei nuovi assunti.

Art. 29 bis – Attuazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Sars-CoV-2

1. La Dirigente assume le disposizioni per l'attuazione delle misure previste dalla normativa vigente in materia di contrasto e di contenimento della diffusione del virus Covid-19 in applicazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto dal Ministero dell'Istruzione e dalle organizzazioni sindacali il 6 agosto 2020.
2. La Dirigente garantisce le attività di informazione e formazione per il personale previste dalla normativa vigente in merito a quanto previsto al c. 1 del presente articolo.
3. La Dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale in merito alle disposizioni di cui ai commi precedenti.
4. Per garantire la sicurezza e l'igiene del lavoro e la tutela dal rischio agente biologico virale a tutti i lavoratori e a tutte le persone presenti negli ambienti di lavoro ai sensi degli articoli 15, 17, 28 e 29, 266 e 286 del decreto legislativo 81/2008 (Testo Unico di Sicurezza sul Lavoro), la Dirigente scolastica, in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione:
 - a) valuta nel Documento di Valutazione dei Rischi presenti nell'ambiente di lavoro:



- il rischio da agenti biologici virali, mansione per mansione secondo le specificità delle singole attività, (considerando i fattori trasferte, rischi locali, contatti interpersonali, misure preventive e protettive disponibili ecc.);
 - la adozione di tutte le conseguenti, necessarie e adeguate misure organizzative, di prevenzione e protezione per il contenimento del rischio contagio virale (es.: il mantenimento di distanze di sicurezza tra i lavoratori; la sanificazione dei locali; l'utilizzo di gel disinfettante per le mani; l'utilizzo di mascherine chirurgiche, ffp2, ffp3, di guanti, occhiali e/o visiere per le mansioni a rischio; rispetto rigoroso delle misure di igiene ecc.);
- b) pone particolare attenzione alla gestione dei casi di sospetta sintomatologia da COVID-19 che dovessero rilevarsi negli uffici, tra il personale e l'utenza, e nelle classi.
- c) garantisce misure di controllo all'interno dell'Istituzione scolastica, ai fini del mantenimento della misura del distanziamento interpersonale di almeno un metro.

Art. 29 ter – Commissione AntiCOVID-19 Referenti Covid e loro sostituti

1. In applicazione del D.M. 6 agosto 2020, n. 87 recante il “*Protocollo d'intesa per garantire l'avvio dell'anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di COVID-19*” e del Rapporto ISS COVID-19 n. 58/2020, “*Indicazioni operative per la gestione di casi e focolai di SARS-CoV-2 nelle scuole e nei servizi educativi dell'infanzia*”, viene disposta per l'anno scolastico 2020/2021 la nomina dei Referenti scolastici per COVID-19 e relativi sostituti (indicati in parentesi) – Carmela Totaro (Anna Prencipe S.I.), Gabriella M. C. di Fazio (Immacolata la Torre), Anna Maria Facciorusso (Caterina Bisceglia), Maria Pina Falcone (Sipontina Segreto), Libera la Torre (Michela Mazzamurro), Giuseppina Nanni (Lucia Lauriola), Rosa Palomba (Angela Arena), Felice Scirpoli (Antonia Ciuffreda).
2. La Dirigente Scolastica istituisce la *Commissione AntiCOVID-19*, anche con il coinvolgimento dei soggetti coinvolti nelle iniziative per il contrasto della diffusione del COVID-19, al fine di:
 - a) monitorare l'applicazione delle misure organizzative di prevenzione e protezione descritte nel presente Protocollo;
 - b) promuovere, sostenere e monitorare l'attuazione delle indicazioni/prescrizioni per la prevenzione dei casi COVID-19 del Ministero dell'Istruzione (MI), del Ministero della Salute (Mds) e del Comitato Tecnico Scientifico (CTS), nel periodo di vigenza dello stato di emergenza per pandemia da COVID-19;
 - c) garantire modalità di comunicazione e confronto, nonché condividere informazioni e azioni volte a contemperare la necessità di tutela del personale e della comunità scolastica con quella di garantire l'erogazione di servizi pubblici essenziali e indifferibili.
3. La *Commissione AntiCOVID-19*, presieduta dalla Dirigente, eventualmente modificabile con successivo ed autonomo atto della Dirigente, è attualmente composta da:
 - la Dirigente scolastica – Enza Maria Angela Santodirocco;
 - il DSGA – Sig. Michele lo Russo;
 - il RSPP – Prof. Francesco Saverio Prezioso;
 - il RLS – Ins. Antonia Ciuffreda;
 - i Referenti scolastici per COVID-19 e relativi sostituti;
 - una Rappresentanza dei Genitori del Consiglio d'Istituto – Sig. Franco Cotugno (Presidente, nonché Medico), Sig.ra Maria Teresa Lucia Bisceglia, Sig.ra Graziella Patantuono, Sig.ra Libera Maria Immacolata Totaro;
 - i Responsabili delle palestre – Ins. V. di Martino e prof.ssa I. A. Palena.

Art. 30 – Servizio di Prevenzione e Protezione

1. Nell'unità scolastica la Dirigente, in quanto datore di lavoro, deve organizzare il servizio di prevenzione e protezione designando, per tale compito, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), una o più persone tra i dipendenti, secondo le dimensioni della scuola.
2. I lavoratori designati – docenti o Ata – devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati per lo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.

Art. 31 – Sorveglianza sanitaria

- 1 I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi abbia evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

Anna Prencipe

lo Russo

Patantuono



2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici – elencati nel D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. – oppure l'uso sistematico di videoterminali per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.
3. L'individuazione del medico che svolge la sorveglianza sanitaria può essere concordata con l'ASL o altra struttura pubblica, in base a convenzione di tipo privatistico, e il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro sulla base di elenco fornito dall'Ordine dei Medici della Provincia di Foggia.

Art. 32 – Riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi

1. Il Dirigente scolastico, direttamente o tramite il personale del servizio di prevenzione e protezione, indice almeno una volta all'anno una riunione di prevenzione e protezione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente, o un suo rappresentante, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il medico competente ove previsto, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.
2. Nel corso della riunione il Dirigente sottopone all'esame dei partecipanti il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale, i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.
3. La riunione non ha poteri decisionali, ma carattere consultivo.
4. Il Dirigente deciderà se accogliere, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi tuttavia la responsabilità di non tener conto degli eventuali rilievi, documentati nell'apposito verbale che dovrà essere redatto a ogni riunione.

Art. 33 – Attività di aggiornamento, formazione ed informazione

1. Nei limiti delle risorse disponibili devono essere realizzate attività di informazione, formazione e aggiornamento nei confronti dei dipendenti e, ove necessario, degli allievi.
2. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal D.I. lavoro/sanità del 16/01/97, n. 27.

Art. 34 – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

1. Nella Scuola viene designato, nell'ambito della RSU, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).
2. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge; segnala preventivamente al Dirigente le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro; tali visite possono svolgersi congiuntamente con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione o del suo sostituto.
3. La consultazione del RLS prevista dal D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. deve svolgersi in modo tempestivo da parte del Dirigente scolastico. In occasione della consultazione, il RLS ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate; il RLS è consultato, altresì, in merito alla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, al piano di valutazione dei rischi, alla programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella Scuola, oltre che in merito all'organizzazione della formazione di cui all'art. 37, c. 9, del D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.
4. Il RLS ha diritto di consultare il documento di valutazione dei rischi, di cui all'art. 17, c. 1, lettera a) del D.lgs. 81/08, e le informazioni inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro, nonché la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali; riceve, inoltre, informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.
5. Il RLS è tenuto a fare delle informazioni e della documentazione un uso strettamente connesso alla sua funzione.
6. Il RLS ha diritto alla formazione – prevista dall'art. 50, c. 1, lett. g) del D.lgs. 81/2008 – che deve prevedere un programma base minimo di 32 ore, con possibilità di percorsi formativi aggiuntivi in considerazione di particolari esigenze; i contenuti della formazione sono quelli previsti dal D.lgs. 81/08 e dal D.I. lavoro/sanità del 16/01/97, n. 27.
7. Il RLS non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della sua attività, e nei suoi confronti si applicano le tutele previste dalla legge per le rappresentanze sindacali.



8. Per l'espletamento dei compiti di cui all'art. 50 del D.lgs. 81/2008, il RLS, oltre ai permessi già previsti per le rappresentanze sindacali, utilizza appositi permessi orari pari a 40 ore annue; per gli adempimenti previsti dai commi 2 e 3 del presente articolo, il predetto monte ore e l'attività sono considerati tempo di lavoro e di servizio a tutti gli effetti.

CAPI VI e VII

MOF: FINALITÀ, RISORSE DISPONIBILI, RIPARTIZIONE RISORSE

Art. 36 – Finalità del MOF

Si richiamano le finalità del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa ai sensi dell'art. 40, comma 4 del CCNL comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018:

- a) le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007;
- b) i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 07/08/2014;
- c) le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 07/08/2014;
- d) gli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 07/08/2014;
- e) le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 07/08/2014;
- f) i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;
- g) le risorse per la valorizzazione del personale scolastico, di cui all'art. 1, comma 249, della Legge n. 160/2019 (Legge di bilancio 2020);
- h) le finalità di cui all'art. 1, comma 593, della legge n. 205/2017.

Art. 37 – Risorse disponibili (lordo dipendente) per l'a.s. 2020/2021

Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) Assegnazione risorse finanziarie Nota MI prot. n. 23072 del 30/09/2020		
		Importi in € lordo dipendente
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) – art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.04.2018 – finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007		37.798,68
		4.453,60 Indennità di direzionamento al DSGA
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) – art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.04.2018 , finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007 – Depurato dall'indennità di direzione al DSGA	A	33.345,08
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) – art. 40, c. 4, lett. g), CCNL 19.04.2018 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015) – da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	8.952,49
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa d'istituto per l'a.s. 2020/2021	C= A+B	42.297,57
Funzioni strumentali all'offerta formativa – art. 40, c. 4, lett. c), CCNL 19.04.2018	D	3.599,84
Incarichi specifici del personale ATA – art. 40, c. 4, lett. d), CCNL 19.04.2018	E	1.826,56

Compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) – art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.04.2018	F	1.990,02
Compensi ore eccedenti personale insegnante di educazione fisica per avviamento alla pratica sportiva – art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.04.2018	G	773,62
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica – art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.04.2018	H	147,39
TOTALE	I=C+D+E+F+G+H	50.635,00
Economie provenienti dall'a.s. 2019/2020 – Utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie (art. 8, c. 3, CCNI 31/08/2020)	K	41.142,66
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2020/2021	J= I+K	91.777,66

Art. 38 – Calcolo Fondo di Istituto 2020/2021

	Unità	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Punti di erogazione del servizio	8	20.379,36	15.357,47
N. Docenti + Ata	92	29.779,48	22.441,21
Totale		50.158,84	37.798,68
Indennità di direzione al DSGA		5.909,93	4.453,60
FIS di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 07/08/2014 depurato dall'indennità di direzione al DSGA		44.248,91	33.345,08
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) – art. 40, c. 4, lett. g), CCNL 19.04.2018 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015) – da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249 (Legge di bilancio 2020)		11.879,96	8.952,49
Totale FIS da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa d'istituto per l'a.s. 2020/2021		56.128,87	42.297,57

Art. 39 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 07/08/2014

- Dal Fondo dell'Istituzione Scolastica relativo all'a.s. 2020/21, che ammonta a € 37.798,68 lordo dipendente, viene sottratta la somma di € 4.453,60 per l'indennità di Direzione del DSGA, ottenendo così la somma di € 33.345,08, a cui si aggiungono € 8.952,49 euro per la valorizzazione del personale scolastico, pervenendo a € **42.297,57**.
- La somma di € **42.297,57** è suddivisa tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche derivanti dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine vengono accantonati € 528,33, di cui € 200 per la diretta collaborazione con il DSGA e € 328,33 per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA, nonché € 5.100,00 per i Collaboratori della Dirigente (€ 1.500 per il 1° collaboratore; € 1.900 per il secondo) e per il Responsabile del Plesso Rione Belvedere (€ 1.700). Si ha così un importo di € **36.669,24**. Quest'ultima somma viene così distribuita: il **75%** al personale docente (€ **27.501,93**) e il **25%** al personale Ata (€ **9.167,31**).



Art. 40 – Piano annuale Attività Docenti e Collaborazioni con il DS – compensi lordo dipendente

1. La quota del FIS spettante al personale Docente, come definita nel precedente art. 39, comma 2, pari a € 27.501,93, sarà divisa fra le seguenti voci:

ATTIVITÀ FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO		
Figure/Attività	N. Unità	Compensi lordi forfetari in €
Figure di presidio Plessi "Culto Evangelico" e "Rione Belvedere"	2	300,00*
Figure di presidio Plessi "Montessori", "Montesacro", "Madonna della Libera"	3	300,00*
Coordinamenti Dipartimenti Scuola Secondaria	2	700,00*
Coordinamenti Dipartimenti Scuola Primaria	2	600,00*
Coordinamenti Dipartimenti Scuola Infanzia	2	300,00*
Coordinamenti Consigli Classi Terze Scuola Secondaria	3	1.110,00*
Coordinamenti Consigli Classi Prime e Seconde Scuola Secondaria	9	2.700,00*
Coordinamenti Équipe pedagogiche Scuola Primaria	15	1.800,00*
Coordinamenti Consigli di Intersezione	2	200,00*
Coordinamenti attività Educazione civica Classi Scuola Primaria	15	750,00*
Coordinamenti attività Educazione civica Classi Scuola Secondaria	12	600,00*
Referente d'Istituto per l'Educazione civica	1	200,00
Referenti scolastici per COVID-19 e loro sostituti	12	1.200,00*
Referenti scolastici per COVID-19 <i>Collaboratori DS (1° e 2°), Responsabile Plesso Belvedere e Sostituto Referente Covid-19 Montesacro</i>	4	600,00*
Tutorato a docenti a tempo indeterminato di nuova assunzione	4	480,00*
Tutorato a Tirocinanti Università	10	1.000,00*
	2	100,00*
Commissione Formazione Classi	3	300,00*
Commissione PTOF e altri Documenti della Scuola	3	450,00*
Commissione Formulazione Orari delle lezioni	2 (S.I)	700,00*
	2 (S.P)	700,00*
	2 (S.S.)	700,00*
Commissione Accoglienza, Continuità, Orientamento	3	300,00*
Promozione innovazione digitale (Animatore Digitale PNSD)	1	680,00
Promozione innovazione digitale (Team PNSD)	1	650,00
	1	400,00
	1	200,00
Sub-consegnatario dei beni in dotazione della Palestra Scuola Infanzia e Primaria Sede	1	100,00
Sub-consegnatario dei beni in dotazione della Palestra Scuola Secondaria	1	100,00
Facilitazione servizio mensa: disponibilità insegnanti Scuola Infanzia	17	2.040,00*
Facilitazione servizio mensa: disponibilità insegnanti Scuola Primaria con un rientro pomeridiano	12	720,00*
Facilitazione servizio mensa: disponibilità insegnanti Scuola Primaria con due rientri pomeridiani	6	720,00*
		Totale: 21.700,00
		Importo residuo: 5.801,93

De Anna Rose

[Signature]

Legenda: * = Equa distribuzione



Art. 41 – Piano annuale Attività/Progetti personale Ata – compensi lordo dipendente

1. La quota del FIS spettante al personale ATA, come definita nel precedente art. 39, comma 2, pari a € 9.167,31, sarà divisa fra le seguenti voci:

Attività	N. Unità e N. Ore complessive	Compensi lordi in €
Intensificazione lavorativa, anche a distanza, per il costante supporto a docenti, alunni, famiglie nell'utilizzo del registro elettronico e delle strumentazioni informatiche.	1 – 30h	435,00
Prestazioni assistenti amministrativi in aggiunta all'orario d'obbligo	2 – 80h	1.160,00*
	1 – 20h	290,00
Prestazioni n. 6 Collaboratori scolastici Sede e n. 1 Culto Evangelico in aggiunta all'orario d'obbligo	7 – 350h	4.375,00*
Prestazioni Collaboratore scolastico 2° piano plesso Rione Belvedere in aggiunta all'orario d'obbligo	1 – 40h	500,00
Prestazioni Collaboratore scolastico Palestre in aggiunta all'orario d'obbligo	1 – 30h	375,00
Prestazioni Collaboratore scolastico Montesacro in aggiunta all'orario d'obbligo	1 – 20h	250,00
Facilitazione servizio mensa: disponibilità n. 5 collaboratori scolastici Ex 2° Circolo (1 C.S. 2° piano seminterrato), Culto Evangelico, Montessori, Montesacro, Rione Belvedere (C.S. 2° piano)	5 – 20h	250,00*
Rinnovo inventariale e riordino archivi	2 AA – 60h	870,00
	1 AA – 10h	145,00
	6 CC.SS. – 36h	450,00*
Totale: 9.100,00		
Importo residuo: 67,31		

Car. L. M. S. P.

Legenda: * = Equa distribuzione

- Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
- Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo possono essere remunerate con recuperi compensativi in alternativa alla corresponsione in tutto o in parte dei compensi di cui al precedente punto 1, compatibilmente con le esigenze di servizio.
- Le somme residue potranno essere utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2021.

[Handwritten signature]

Art. 42 – Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva

1. I compensi accessori per le attività sportive complementari saranno corrisposti così come previsto dall'art. 87 del CCNL comparto scuola 2006-2009 e verranno erogati al personale docente di educazione fisica fino alla concorrenza massima di 6 ore settimanali oltre l'orario di servizio di 18 ore, per uno stanziamento complessivo non superiore ad € 773,62.

Art. 43 – Funzioni strumentali al PTOF

- Il numero delle funzioni strumentali e le attività da esplicare sono identificate con deliberazione del Collegio dei docenti, che contestualmente ne definisce criteri di attribuzione, numero e destinatari, e sono attribuite formalmente dal Dirigente scolastico.
- Le parti, vista la deliberazione n. 5 del Collegio dei Docenti del 04/09/2020, considerato il numero delle funzioni strumentali al PTOF per l'a.s. 2020/2021, valutati i carichi di lavoro corrispondenti, vista la disponibilità finanziaria pari a € 3.599,84 lordo dipendente – comunicata dal Ministero dell'Istruzione con nota prot. n. 23072 del 30/09/2020, relativa ai finanziamenti MOF per l'a.s. 2020/2021 (periodi settembre-dicembre 2020 e gennaio-agosto 2021) –, convengono di corrispondere i seguenti compensi al lordo dipendente ai docenti funzioni strumentali al PTOF:

[Handwritten signature]



Aree	N. Docenti	Compensi in €
Area 1 <i>Gestione del PTOF</i>	1 S.P.	350,00
	1	310,00
	1 S.P.	150,00
Area 2 <i>Sostegno al lavoro dei docenti</i>	1	490,00
	1	310,00
	1	129,84
Area 3 <i>Interventi e servizi per gli alunni</i> <i>Realizzazione di progetti formativi d'intesa con istituzioni ed enti esterni</i>		
Ambito 1 – <i>Inclusione</i>	3	1.050,00*
Ambito 2 – <i>Accoglienza, Continuità, Orientamento</i>	3	810,00*
Totale	12	3.599,84

Art. 44 – Incarichi specifici personale Ata

- La Dirigente, su proposta del DSGA, attribuisce gli incarichi specifici – di cui all'art. 47, c. 1, lett. b) del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale ata del 25/07/2008 – che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa, come descritto dal piano delle attività. Per l'area A, tali incarichi sono particolarmente finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona (ausilio materiale ai bambini della scuola dell'infanzia nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale), all'assistenza di base agli alunni diversamente abili e al primo soccorso.
- Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.
- La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:
 - disponibilità espressa dal personale;
 - competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
 - reparti e compiti già affidati;
 - tipologia di incarico.
- I titolari della seconda posizione economica di cui all'art. 2 comma 3 della sequenza contrattuale 25 luglio 2008 non sono retribuiti.
- La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.
- Le parti, in base al PTOF e alla complessità della Scuola, nonché in considerazione della disponibilità finanziaria per l'a.s. 2020/2021 pari a € 1.826,56, prevede di assegnare e compensare i seguenti incarichi specifici:

Collaboratrice Scolastica Scuola Primaria "Ex Secondo Circolo" € 500,00	Collaborazione con il DSGA per l'implementazione e il monitoraggio del Piano Ata. Compiti legati alla collaborazione con i docenti anche attraverso l'utilizzo avanzato della fotocopiatrice. Assistenza ai diversamente abili. Segnalazione di situazioni/episodi di pericolo agli addetti al primo soccorso, dando, ove possibile, immediate indicazioni su quanto osservato.
Collaboratore Scolastico Pianoterra Plesso "Rione Belvedere" € 100,00	Segnalazione di situazioni/episodi di pericolo agli addetti al primo soccorso, dando, ove possibile, immediate indicazioni su quanto osservato.
Collaboratore Scolastico Palestre € 300,00	Segnalazione di situazioni/episodi di pericolo agli addetti al primo soccorso, dando, ove possibile, immediate indicazioni su quanto osservato.
Importo residuo: 926,56	



Art. 45 – Importi compensi stabiliti dal CCNL quadriennio giuridico 2006-2009 e 1° biennio economico 2006-2007

ATTIVITÀ	Importo ore aggiuntive di insegnamento	Importo ore aggiuntive di non insegnamento	Importo ore aggiuntive Ata
Ore aggiuntive personale docente – Tab. D	€ 35,00	€ 17,50	
Ore aggiuntive personale ATA – Tab. D1			Area A € 12,50 Area B € 14,50 Area C € 16,50 Area D € 18,50
Orario notturno o festivo personale ATA – Tab. D1			Area A € 14,50 Area B € 16,50 Area C € 18,50 Area D € 20,50
Orario notturno e festivo personale ATA – Tab. D1			Area A € 17,00 Area B € 19,00 Area C € 21,50 Area D € 24,50

Art. 46 – Fondi per le finalità di cui all’art 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017

1. Gli eventuali fondi assegnati per le finalità di cui all’art 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017 (“valorizzare la professionalità dei docenti delle istituzioni scolastiche statali”, valorizzazione dell’impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica, nonché del contributo alla diffusione di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze) saranno ripartiti mediante apposita sequenza contrattuale integrativa del presente contratto.

Art. 47 – Economie. Finalità e modalità di ripartizione

1. Ai sensi di quanto previsto dall’art. 8, comma 3, del CCNI siglato il 31 agosto 2020, “*Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell’articolo 40 del CCNL 2016-2018.*” del CCNL.
2. Le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa rimaste disponibili al termine dell’anno scolastico 2020/2021 potranno essere oggetto di contrattazione nel corso dell’anno e/o andare ad incrementare il fondo per la contrattazione integrativa dell’anno scolastico 2021/2022, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell’Istituzione scolastica.
3. Le economie provenienti dall’a.s. 2019/2020 e dai precedenti anni scolastici, pari a € 41.142,66, saranno utilizzate nei prossimi anni scolastici per finalità diverse da quelle originarie (art. 8, c. 3, CCNI 31/08/2020) secondo la ripartizione indicata nel seguente schema al fine di incrementare la produttività e l’efficienza dell’istituzione scolastica e per consentire un utilizzo efficace delle risorse in risposta alle priorità individuate nel RAV e nel Piano di Miglioramento:

Oggetto	Economie 2019/2020	Ripartizione Personale Docente e Ata	
		Personale Docente	Personale Ata
Funzioni strumentali	0,00	0,00	0,00
Incarichi specifici Ata	€ 1.119,89	0,00	€ 1.119,89
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 10.815,13	€ 10.815,13	0,00
Ore eccedenti personale insegnante di educazione fisica per avviamento alla pratica sportiva	€ 648,53	€ 648,53	0,00
Valorizzazione docenti	€ 22.889,41	€ 20.600,41 (ca. 90%)	€ 2.289,00 (ca. 10%)
Progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica	0,00	0,00	0,00
FIS	€ 5.669,70	€ 3.408,94	€ 2.260,76
Totali	€ 41.142,66	€ 35.473,01	€ 5.669,65

Art. 47 bis – Finalizzazione della retribuzione accessoria e criteri generali per l'utilizzazione del personale

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, le risorse del Fondo per la retribuzione accessoria devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
3. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
4. In caso di assenze o mancato svolgimento dell'incarico nel periodo 1° settembre-30 giugno, la retribuzione accessoria sarà proporzionale all'effettivo servizio svolto dal dipendente. I compensi saranno decurtati di 1/10 per ogni 30 giorni di assenza, fatti salvi quelli previsti per la realizzazione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa; per questi ultimi saranno corrisposti compensi per le ore effettivamente prestate.
5. L'accesso al Fondo per la contrattazione integrativa è regolato dai seguenti criteri generali:
 - a. **equità**: tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al fondo, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
 - b. **professionalità**: l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
 - c. **continuità**: per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
 - d. **volontarietà**: libera adesione alle attività.

Car. Delle Scienze

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



CAPO IX
NORMA FINALE

Art. 51 – Sottoscrizione ed entrata in vigore del Contratto.

1. Il presente Contratto definito dalle parti, che costituisce aggiornamento annuale del Capo V, Capo VI e Capo VII del CCI di Istituto relativo al triennio 2018/2019-2020/2021, corredato di relazione illustrativa (a firma del DS) e di relazione tecnico-finanziaria (a cura del DSGA), nonché sottoposto al Collegio dei Revisori dei Conti in data 13/01/2021 per la verifica di compatibilità finanziaria in base alle disposizioni vigenti, preso atto che non sono pervenuti rilievi nei successivi 15 giorni, viene pubblicato nel sito web della Scuola e sarà trasmesso al CNEL e all'ARAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

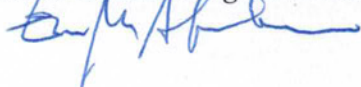
Letto, approvato e sottoscritto.

Monte Sant'Angelo, 9 febbraio 2021

PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica

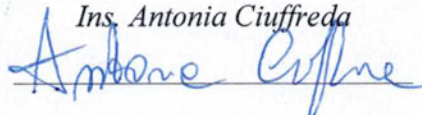
Prof.ssa Enza Maria Angela Santodirocco



PARTE SINDACALE

RSU di Istituto

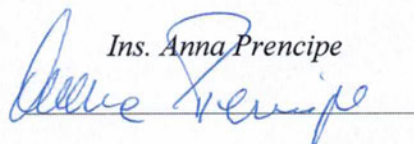
Ins. Antonia Ciuffreda



Sig. Michele lo Russo



Ins. Anna Prencipe



Rappresentanti

delle Organizzazioni Sindacali territoriali

FLC CGIL _____

CISL SCUOLA _____

UIL SCUOLA _____

SNALS CONFSAL _____

FED. GILDA UNAMS _____

Allegato: Decreto Dirigenziale n. 3500/U del 30/12/2020 (Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa a.s. 2020/2021)